

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Ростовской области
«Ростовский технологический техникум сервиса»

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета трудового коллектива

С. Шевченко С. А. Шевченко

« 4 » 08 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СПО РО РТТС



ПОЛОЖЕНИЕ
о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических
работников и порядке их применения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБОУ СПО РО РТТС (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников техникума (далее – ОУ) и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.

1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности педагогических работников техникума в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раз в год (сентябрь-декабрь, январь-июнь).

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач техникума.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.

2.3. Председатель цикловой комиссии заполняет оценочный лист на преподавателя и представляет его и портфолио документов за отчетный период в рабочую комиссию колледжа.

2.4. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и составляется сводный оценочный лист.

2.5. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора техникума.

3. Критерии и показатели эффективности педагогических работников

3.1. Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей согласно должностной инструкции

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин	Да/нет	Да Нет	2 0	
2	Наличие КТП преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
3	Наличие КОС	Да/нет	Да Нет	2 0	
4	Наличие УМК преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
5	Наличие нарушений, административных взысканий	Да/нет	Да Нет	0 2	
6	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	Да/нет	Да Нет	2 1 0	
Сумма баллов (максимальная)				12	

3.2. Показатели, стимулирующего характера

№ п/п	Наименование критериев	Наименование показателей	Ед. измер.	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	%	98-100	4	
				95-97	2	
				до 95	0	
2	Качественная успеваемость		%	Выше 55	3	
				47-54	2	
				до 40	0	
3	Наличие призеров и		Да/нет	Да	3	

		победителей олимпиад		Нет	0	
3	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Членство во временных творческих коллективах	Да/нет	Да Нет	3 0	
4		Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями.	Да/нет	Да Нет	3 0	
5		Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий.	Да/нет	Да Нет	3 0	
6		Написание и издание учебников	Да/Нет	Да Нет	4 0	
7		Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.: — Призовое место в городских мероприятиях; — Призовое место в областных мероприятиях; — Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня — Призовое место в мероприятиях международного уровня	Да/нет	Да Нет	1 2 3 4	
8		Количество представленных педагогами докладов (публикаций) на конференциях, участие в методических конкурсах: Международные Всероссийские Областные Территориальные	Да/нет	Да Нет	4 3 2 1	
9	Активность в деятельности техникума	Организация мероприятий различной направленности	Да/нет	Да Нет	3 0	
10	Профориентационная работа	Эффективность профориентационных мероприятий	Да/Нет	Да Нет	2 0	
11		Участие в работе по привлечению студентов на курсы дополнительной подготовки	Да/Нет	Да Нет	5 0	
12	Работа классного руководителя	Организационная работа по повышению социальной активности студентов: — Организация индивидуальной работы со студентами; — Трудоустройство выпускников; — Регулярная работа с сиротами	Да/Нет	Да Нет	2 3 2	
Сумма баллов (максимальная)					60	

Приложение № 1
к Положению оценки выполнения критериев и
показателей эффективности работы
педагогических работников ГБОУ СПО РО
РТТС

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического
работника _____

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с

_____ (указывается период работы)

Критерии оценки и показатели эффективности	Макс. балл показателя	Реальные показатели (саморефлексия)		Факт. балл показателя (по решению комиссии)
		Балл показателя	Подтверждающий документ	
Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций				
Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	4			
Качественная успеваемость	3			
Наличие призеров и победителей олимпиад	3			
Участие в методической, научно-исследовательской работе				
Членство во временных творческих коллективах	3			
Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями.	3			
Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий.	3			
Написание и издание учебников	4			
Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.: — Призовое место в городских мероприятиях; — Призовое место в областных мероприятиях; — Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня — Призовое место в мероприятиях международного уровня	10			
Количество представленных педагогами докладов (публикаций) на конференциях, участие в методических конкурсах: Международные Всероссийские Областные Территориальные	10			
Активность в деятельности колледжа				

Организация мероприятий различной направленности	3			
Профориентационная работа				
Эффективность профориентационных мероприятий	2			
Участие в работе по привлечению студентов на курсы дополнительной подготовки	5			
Работа классного руководителя				
Организационная работа по повышению социальной активности студентов: — Организация индивидуальной работы со студентами; — Трудоустройство выпускников; — Регулярная работа с сиротами	7			
Итого	60			