

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Ростовский технологический техникум сервиса»

СОГЛАСОВАНО

Совет техникума

Председатель Н.М.Ткаченко Н.М.Ткаченко

Протокол № 2 от «19» 02 2015 г.

« » г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «РТТС»

Л. В. Фролова Л. В. Фролова

Введен в действие приказом № 94-0

«19» 02 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических
работников и порядке их применения**

г. Ростов-на-Дону

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБПОУ РО «РТТС» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников техникума (далее – ОУ) и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.

1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности педагогических работников техникума в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

2. Механизм определения и установления оценок выполнения критериев и показателей эффективности работы работников

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раз в год (сентябрь-декабрь, январь-июнь).

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач техникума.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.

2.3. Председатель цикловой комиссии заполняет оценочный лист на преподавателя и представляет его и портфолио документов за отчетный период в рабочую комиссию колледжа.

2.4. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и составляется сводный оценочный лист.

2.5. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора техникума.

3. Критерии и показатели эффективности педагогических работников

3.1. Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей согласно должностной инструкции

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин	Да/нет	Да Нет	2 0	
2	Наличие КТП преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
3	Наличие КОС	Да/нет	Да Нет	2 0	
4	Наличие УМК преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
5	Наличие нарушений, административных взысканий	Да/нет	Да Нет	0 2	
6	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	Да/нет	Да Нет	2 1 0	
	Сумма баллов (максимальная)			12	

3.2. Показатели, стимулирующего характера

№ п/п	Наименование критериев	Наименование показателей	Ед. измер.	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Результативность деятельности преподавателя по	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	%	98-100 95-97 до 95	4 2 0	

2	формированию знаний и компетенций	Качественная успеваемость	%	Выше 55 47-54 до 40	3 2 0		
3		Наличие призеров и победителей олимпиад	Да/нет	Да Нет	3 0		
3	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Членство во временных творческих коллективах	Да/нет	Да Нет	3 0		
4		Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями.	Да/нет	Да Нет	3 0		
5		Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий.	Да/нет	Да Нет	3 0		
6		Написание и издание учебников	Да/Нет	Да Нет	4 0		
7		Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.: — Призовое место в городских мероприятиях; — Призовое место в областных мероприятиях; — Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня — Призовое место в мероприятиях международного уровня	Да/нет	Да Нет	1 2 3 4		
8		Количество представленных педагогами докладов (публикаций) на конференциях, участие в методических конкурсах: Международные Всероссийские Областные Территориальные	Да/нет	Да Нет	4 3 2 1		
9		Активность в деятельности техникума	Организация мероприятий различной направленности	Да/нет	Да Нет	3 0	
10		Профориентационная работа	Эффективность профориентационных мероприятий	Да/Нет	Да Нет	2 0	
11			Участие в работе по привлечению студентов на курсы дополнительной подготовки	Да/Нет	Да Нет	5 0	
12	Работа классного руководителя	Организационная работа по повышению социальной активности студентов: — Организация индивидуальной работы со студентами; — Трудоустройство	Да/Нет	Да Нет	2		

		выпускников; — Регулярная работа с сиротами			3	
					2	
	Сумма баллов (максимальная)				60	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического
работника _____

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с

(указывается период работы)

Критерии оценки и показатели эффективности	Макс. балл показателя	Реальные показатели (саморефлексия)		Факт. балл показателя (по решению комиссии)
		Балл показателя	Подтверждающий документ	
Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций				
Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	4			
Качественная успеваемость	3			
Наличие призеров и победителей олимпиад	3			
Участие в методической, научно-исследовательской работе				
Членство во временных творческих коллективах	3			
Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями.	3			
Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий.	3			
Написание и издание учебников	4			
Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.: — Призовое место в городских мероприятиях; — Призовое место в областных мероприятиях; — Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня — Призовое место в мероприятиях международного уровня	10			
Количество представленных педагогами докладов (публикаций) на конференциях, участие в методических конкурсах: Международные Всероссийские Областные Территориальные	10			
Активность в деятельности колледжа				
Организация мероприятий различной направленности	3			

Профориентационная работа				
Эффективность профориентационных мероприятий	2			
Участие в работе по привлечению студентов на курсы дополнительной подготовки	5			
Работа классного руководителя				
Организационная работа по повышению социальной активности студентов: — Организация индивидуальной работы со студентами; — Трудоустройство выпускников; — Регулярная работа с сиротами	7			
Итого	60			