

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Совет директоров учреждений профессионального образования Ростовской
области

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета директоров
Учреждений профессионального
образования I Ростовского
территориального объединения

М.Б. Стрюков

« 22 » марта 2016 года



УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета директоров
Учреждений профессионального
образования II Ростовского
территориального объединения

В.И. Невзорова

« 22 » марта 2016 года



ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке проведения II (территориального) этапа конкурса
«Педагогический работник года в системе профессионального образования
Ростовской области» в номинации «Преподаватель года в системе
профессионального образования Ростовской области
(предметы общей подготовки)» в 2016 году**

г. Ростов-на-Дону

2016г.

1. Общие положения

1.1. Территориальный конкурс «Педагогический работник года в системе профессионального образования Ростовской области» в номинации «Преподаватель года в системе профессионального образования Ростовской области (предметы общей подготовки)» (далее Конкурс) - соревнование, имеющее целью:

- определение уровня кадрового потенциала педагогических работников системы профессионального образования Ростовской области с учетом современных требований к профессиональному мастерству;
- популяризацию достижений, повышение престижа и социального статуса педагогических работников системы профессионального образования;
- стимулирование профессионально-педагогического творчества, развития компетентности;
- стимулирование профессионально-педагогического самовыражения, повышения конкурентоспособности личности преподавателя;
- позитивное влияние на качество подготовки выпускников в системе профессионального образования.

1.2. Объектом оценки являются базовые показатели профессионализма участников Конкурса:

- самостоятельность проектирования, организации, реализации педагогической деятельности;
- компетентность решения профессиональных задач;
- техника профессионально-педагогического диалога;
- эрудиция, профессиональное творчество, инновационный подход к решению профессионально-педагогической проблемы;
- владение информационно-компьютерными ресурсами.

1.3. Конкурс проводится министерством общего и профессионального образования Ростовской области (далее - министерство) совместно с Региональной общественной организацией «Совет директоров учреждений профессионального образования Ростовской области» - I, II территориального объединения Совета директоров учреждений профессионального образования Ростовской области (далее Совет директоров) на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский технологический техникум сервиса».

2. Номинации Конкурса.

2.1. Конкурс проводится по номинации «Преподаватель года в системе профессионального образования Ростовской области (предметы общей подготовки)».

2.2. В номинации «Преподаватель года в системе профессионального образования Ростовской области (предметы общей подготовки)» определяются:

- победитель;
- победитель подноминации «За научно-методическую эрудицию»;
- победитель подноминации «За педагогическое мастерство»;
- победитель подноминации «За эффективное использование информационных ресурсов в образовательном процессе».

3. Участники Конкурса

3.1. В номинации «Преподаватель года в системе профессионального образования Ростовской области (предметы общей подготовки)» могут принимать участие штатные преподаватели предметов общей подготовки профессиональных образовательных организаций Ростовской области без ограничения возраста и стажа работы, постоянно проживающие и работающие на территории Ростовской области.

3.2. Участие в Конкурсе является добровольным.

3.3. Принимать участие в Конкурсе повторно возможно не ранее, чем через 3 года после предыдущей победы.

4. Порядок проведения Конкурса

4.1. II этап (территориальный) проводится среди победителей I этапа в I, II территориальных объединений Совета директоров учреждений профессионального образования Ростовской области.

4.2. Организационное обеспечение проведения II (территориального) этапа Конкурса осуществляют Совет директоров и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский технологический техникум сервиса» (далее – организаторы).

4.3. Порядок проведения II (территориального) этапа Конкурса обеспечивает организационный комитет (далее - оргкомитет).

4.3.1. Состав оргкомитета формируется и утверждается организаторами Конкурса.

4.3.2. Функции оргкомитета:

- утверждение вариантов конкурсных заданий;
- утверждение списка участников Конкурса;
- утверждение программы проведения Конкурса;
- жеребьёвка участников Конкурса;
- подведение итогов Конкурса;
- рассмотрение конфликтных ситуаций по вопросам организации проведения Конкурса;
- подготовка предложений по совершенствованию организации и содержания Конкурса.

4.3.2. Решение оргкомитета считается принятым, если за него проголосовало более половины его списочного состава. Решение оформляется протоколом за подписью председателя и ответственного секретаря.

4.4. Для оценки выступлений и достижений участников создается конкурсная комиссия (жюри) Конкурса.

4.4.1. Состав конкурсной комиссии (жюри) формируется, и утверждается организаторами Конкурса.

4.4.2. В состав конкурсной комиссии (жюри) могут быть включены представители министерства, Региональной общественной организации «Совет директоров учреждений профессионального образования Ростовской области», регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей «Союз работодателей Ростовской области», Ростовской

областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, образовательных организаций высшего образования, Ростовского института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования и иных профессиональных образовательных организаций, не представивших на Конкурс участников.

4.4.3. Основными критериями формирования состава конкурсной комиссии (жюри) являются: беспристрастность, объективность, компетентность кандидатур.

4.4.4. Основные функции конкурсной комиссии (жюри):

- проведение оценки выступлений участников Конкурса;
- принятие решения по определению результатов каждого объявленного задания Конкурса;
- принятие решения по определению победителей номинаций (подноминаций) Конкурса.

4.4.5. Конкурсная комиссия (жюри) правомочна принимать решения, если на заседании присутствует более половины списочного состава комиссии. Решение принимается большинством голосов. Решение оформляется протоколом за подписью председателя.

4.5. Для разработки конкурсных заданий организаторами Конкурса создается экспертная группа.

4.5.1. Функции экспертной группы:

- подготовка конкурсных заданий;
- предоставление конкурсных заданий в оргкомитет за 15 дней до начала Конкурса.

4.6. Совет директоров устанавливает сроки и место проведения Конкурса.

4.6.1. Сроки проведения Конкурса – 26-27 мая 2016 года.

4.6.2. Место проведения Конкурса - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский технологический техникум сервиса» (далее – ГБПОУ РО «РТТС») по адресу: 344041, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Мадояна, 205 б, тел/факс 8 863 223-02-51.

4.7. ГБПОУ РО «РТТС» обеспечивает организационные условия проведения и информационное сопровождение Конкурса (далее - организатор).

4.8. Не позднее 10 дней до начала проведения Конкурса, до 15 мая 2016 года включительно, участники предоставляют организатору:

- заявку конкурсанта (приложение 1) и цветную фотографию 10x15 см;
- профессиональное резюме «Преподаваемая дисциплина как фактор подготовки компетентного выпускника»;
- портфолио (материалы, иллюстрирующие педагогические достижения и конкурентоспособность участника Конкурса на рынке труда).

5. Содержание конкурсных заданий.

5.1. Конкурсные задания составляются в соответствии с действующими квалификационными требованиями к мастеру производственного обучения.

5.2. Принцип разработки содержания конкурсных заданий – обеспечение равных условий подготовки конкурсантов к демонстрации мастерства.

5.3. Задание 1: «Преподаваемая дисциплина как фактор подготовки компетентного выпускника» (оценка до 10 баллов).

5.3.1. Задание направлено на актуализацию профессиональной деятельности и достижений конкурсанта.

5.3.2. Конкурсант представляет самопрезентацию на сцене (до 5 минут), в которой показывает влияние преподаваемой дисциплины на формирование личности и качество подготовки студентов в соответствии с современными требованиями рынка труда. Средства самопрезентации используются по выбору конкурсанта.

5.3.3. Критерии оценки:

аргументация роли преподаваемой дисциплины в подготовке компетентного выпускника;

отражение инноваций применяемых в преподавании дисциплины;

уровень профессиональных достижений конкурсанта в преподавательской деятельности (в рамках профессиональной образовательной организации);

качество применения информационных технологий в самопрезентации.

5.4. Задание 2: «Педагогический десант» (оценка до 10 баллов).

5.4.1. Задание направлено на актуализацию учебно-методической, образовательной функций конкурсанта.

5.4.2. Задание выполняется в два этапа.

5.4.2.1. I этап - разработка педагогического проекта (домашнее задание):

За 2 дня до начала Конкурса участник получает задание, связанное с подготовкой специалиста в профессиональной образовательной организации. Задание, одинаковое для всех конкурсантов, предполагает реализацию одного из дидактических принципов профессионального обучения.

Пользуясь информационными ресурсами, конкурсант проектирует содержание и форму работы со студентами по одной из тем преподаваемого предмета и оформляет методическую разработку учебного занятия.

5.4.2.2. II этап - реализация педагогического проекта:

Конкурсант публично представляет проект (не более 3 минут) затем реализует его на сцене (не более 20 минут) в смешанной группе студентов (10 человек) профессиональных образовательных организаций, в число которых не должны входить студенты профессиональной образовательной организации, от которой выступает участник.

5.4.3. Критерии оценки:

- инновационность проекта;
- качество учебно-методического сопровождения;
- мастерство преподавания
- мобильность в нестандартной педагогической ситуации;
- навыки применения информационных технологий;
- презентабельность.

5.5. Задание 3: «Педагогическая дискуссия» (оценка до 10 баллов).

5.5.1. Задание направлено на актуализацию научно-методической и социально-педагогической функций конкурсанта.

5.5.2. Задание выполняется в два этапа.

5.5.2.1. I этап - ознакомление со статьёй.

Участникам конкурса предлагается для ознакомления одинаковая для всех

статья на актуальную тему. Конкурсанты индивидуально знакомятся с содержанием статьи, продумывают свой вариант плана обсуждения. Статья для анализа предоставляется конкурсному участнику за 1 день до проведения Конкурса.

5.5.2.2. II этап - дискуссия. Участники конкурса ведут дискуссию на сцене, поочередно (в соответствии с жеребьёвкой) выполняя роль ведущего (не более 5 минут), задают вопросы для обсуждения, вовлекая в дискуссию других конкурсантов.

5.5.3. Критерии оценки:

- методическая компетентность;
- культура диалога;
- ораторское искусство;
- аргументированность;
- нормативно-правовая компетентность;
- инновационный подход к решению профессиональной проблемы».

6. Подведение итогов Конкурса.

6.1. Оценка результатов выполнения конкурсных заданий и определение победителя складывается из суммы средних баллов (максимальное количество баллов по каждому конкурсному заданию - 10), выставленных членами жюри за каждое задание, на основе приведённых в настоящем положении критериев.

6.2. Участники Конкурса в номинациях (подноминациях) награждаются дипломами, подарками.

6.3. Иные министерства, ведомства, общественные организации могут учредить свои призы и подарки.

7. Финансирование Конкурса.

7.1. Источник финансирования Конкурса определяется профессиональными образовательными организациями.

7.2. Проезд, проживание, питание участников II Конкурса осуществляется за счет средств командирующей стороны.

Заявка и профессиональное резюме
конкурсанта на участие во II этапе (территориального) конкурса
«Педагогический работник года в системе профессионального образования
Ростовской области» в номинации
«Преподаватель года в системе профессионального образования Ростовской
области (предметы общей подготовки)»

(фамилия, имя, отчество конкурсанта полностью)

(место работы, должность в настоящий момент, с какого года в ней работаете)

(адрес сайта в Интернет, где можно получить дополнительную информацию о Вас <http://>

(дата и место рождения)

(образование: название и год окончания вуза (и факультета) или среднего учебного заведения (со
специальностью по диплому)

Послужной список

(укажите, пожалуйста, год поступления и название организации, учреждения предыдущего места вашей
работы, данные трудовой книжки)

(членство в общественных организациях (название и год вступления)

(участие в работе органов государственной власти, муниципалитетах
(название, год избрания (назначения)

(звания, награды, премии, ученые звания (название и год получения))

(публикации в периодических изданиях, книги, брошюры и др.)

(информация о теме открытого урока и месте темы в программе профессионального модуля)

(Семейное положение. Укажите Ф.И.О. супруга и его профессии)

(Дети. Укажите Ф.И.О. и возраст детей)

(Ваши увлечения и хобби)

(знание языков (укажите каких))

(дополнительные сведения (факты, достойные упоминания))

Домашний адрес с индексом _____

Рабочий телефон с

кодом _____

Домашний телефон с

кодом _____

Мобильный телефон с кодом _____

Паспортные данные (серия, номер, кем и когда
выдан) _____

Персональный номер ИНН _____

Страховое свидетельство _____

Я подтверждаю правильность предоставляемых мною персональных данных и свое согласие с тем, что они будут внесены в базу данных.

Подпись участника _____